

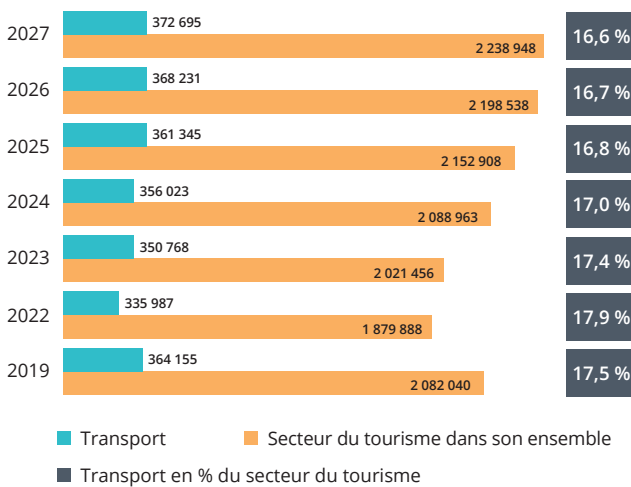
TRANSPORT

L'impact varie d'une opération à l'autre

La présente fiche de renseignements résume quelques-unes des principales constatations d'un rapport de 2023 par le Conference Board du Canada pour le compte de RH Tourisme Canada (RHTC), se penchant sur les tendances relatives au marché du travail dans le secteur du tourisme et formulant des prévisions concernant la demande de main-d'œuvre jusqu'en 2027. Ces prévisions sont principalement fondées sur la demande d'emplois, mais intègrent aussi une certaine considération des

questions relatives à la main-d'œuvre du côté de l'offre sous la forme d'emplois vacants. Pour une discussion plus détaillée sur les constatations de ce rapport, les méthodes et les hypothèses qui sous-tendent l'analyse et les ensembles complets de chiffres et de prévisions à l'échelle du secteur dans son ensemble, veuillez consulter le rapport complet, qui est accessible par l'intermédiaire du site Web de RHTC.

Nombre d'emplois par année (chiffres réels et prévisions)



Les emplois dans le secteur du transport ont diminué d'environ 19 % au cours de la première année de la pandémie et la reprise de l'industrie a été lente pour un certain nombre de raisons.

On ne prévoit pas un retour aux niveaux de 2019 avant 2025 et la croissance prévue en 2025 demeure graduelle, atteignant environ 102 % des niveaux d'emploi de 2019 dès 2027.



Historique de l'emploi dans le secteur du tourisme à l'échelle nationale et prévisions

Sans surprise, le transport aérien a été particulièrement touché par la pandémie, une réduction mondiale marquée étant observée en 2020 et en 2021 en ce qui a trait au transport aérien, à l'échelle nationale comme à l'échelle internationale. Les diminutions les plus marquées en 2020 ont été observées dans les professions liées aux vols. On prévoit que la reprise dans ces emplois sera longue et lente, n'atteignant les niveaux d'emplois de 2019 qu'après 2027. Le transport terrestre a été moins

turement touchés en général, les opérateurs de transport en commun ayant déjà dépassé les niveaux d'emploi de 2019 en 2022, probablement en partie grâce à la demande locale. Les chauffeurs de taxi et de limousine devraient connaître une reprise beaucoup plus difficile. Les agents à la billetterie et le personnel assimilé dans le transport routier et maritime devraient dépasser les niveaux d'avant la pandémie en 2025.



Emplois dans les professions du transport (chiffres réels et prévisions)

	2019	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Gestionnaires en transport	10 198	9 662	9 782	9 950	10 139	10 352	10 479
Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	19 393	17 459	17 510	17 728	18 062	18 836	19 123
Commissaires et agents/agentes de bord	12 748	9 303	10 129	10 739	11 150	11 509	11 638
Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	15 279	11 042	12 207	12 995	13 510	13 950	14 105
Agents/agentes à la billetterie, représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé dans le transport routier et maritime	1 503	1 430	1 441	1 468	1 507	1 532	1 552
Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	82 812	85 895	84 982	87 476	88 553	90 066	91 394
Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	78 485	52 363	58 027	59 200	60 403	61 778	63 139

Historique de l'emploi dans le secteur du tourisme à l'échelle régionale et prévisions

Emplois dans le sous-secteur du transport par région

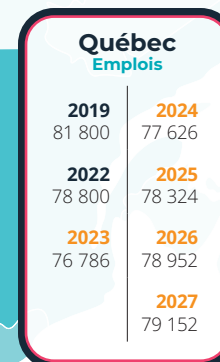
(chiffres réels et prévisions)



Toutes les régions ont connu une diminution marquée dans les emplois dans le sous-secteur des transports, le Québec étant le moins touché immédiatement (une perte d'environ 5 %), mais on prévoit aussi que la reprise se fera très lentement, ne retournant pas tout à fait aux niveaux de 2019 d'ici 2027.



Le Nord suit une trajectoire similaire. L'Ontario a retrouvé ses niveaux de 2019 en 2022, bien qu'il soit prévu que l'emploi baisse à nouveau en 2023 avant de remonter à 106 % des niveaux d'avant la pandémie en 2027. Les provinces de l'Atlantique devraient dépasser les niveaux d'emploi de 2019 en 2025, les Prairies en 2026 et la Colombie-Britannique en 2027. Un certain nombre de facteurs exercent une influence sur les différences régionales dans les profils de reprise, dont les types de transports communément utilisés (routier, aérien ou maritime), et l'étendue selon laquelle la densité et la répartition de la population permettent le transport en commun en tant qu'option viable.



Les détails au niveau des professions pour chaque région sont présentés dans le rapport complet, accessible sur le site Web de RHTC.

Années
■ Réels ■ Prévisions

Quel avenir pour le transport?

Dans l'ensemble, le secteur du tourisme devrait poursuivre sa trajectoire de reprise et de croissance, même s'il y aura des périodes difficiles alors que les données démographiques de la main-d'œuvre et des forces économiques plus importantes interagissent de façons complexes. Un rapport axé sur l'offre et à la demande en lien avec le marché du travail est prévu en 2024. Ce rapport nous permettra d'avoir une meilleure compréhension de ces questions complexes.

Dans le transport, les emplois continueront de dépendre à tout le moins partiellement de forces externes, comme les pressions économiques, les facteurs environnementaux et climatique, et d'autres questions logistiques qui découragent les personnes de voyager. Cependant, la taille et la géographie du Canada, jumelées à un retour au travail en personne dans de nombreux secteurs ainsi que le désir accru du public de reprendre leurs habitudes de voyage, laissent entendre que les besoins en matière de transport continueront d'augmenter au cours des prochaines années. L'étendue de la certification et de l'octroi de permis nécessaires pour de nombreuses professions dans ce sous-secteur offre aussi un certain niveau de stabilité à la main-d'œuvre, bien que les défis importants comprennent le recrutement de travailleurs plus jeunes dans le sous-secteur et leur formation pour obtenir ces qualifications nécessaires.



Pour plus d'information
veuillez nous contacter à :
TourismHR.ca/fr | info@TourismHR.ca



Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada