

# Les archétypes de travailleurs

Un système de rémunération attractif ne se résume pas au salaire : il s'agit d'offrir les bons avantages et les bons privilèges aux bonnes personnes. Ces profils couvrent certains des principaux types de personnes que vous pourriez recruter. En fonction de leurs attentes et de leurs motivations, que pouvez-vous offrir qui vous permettra de vous démarquer ?



## LES AVENTURIERS

- À la recherche d'un emploi adapté à leur style de vie
- Généralement jeunes - étudiants, détenteurs d'un visa vacances-travail, personnes poursuivant leur passion (par ex. le ski, le rafting, etc.)

- Intérêt pour les travaux saisonniers
- Emplois à court terme permettant de rester connecté à d'autres aventuriers
- Plus intéressées par des privilèges à court terme que par des avantages plus traditionnels

## LES DÉBUTANTS

- Plutôt inexpérimentées dans la vie comme au travail
- Incertains quant à leur avenir

- Ouverts à l'évolution de carrière, mais probablement peu au fait des possibilités offertes par le tourisme
- À la recherche d'une échelle de progression claire vers une réelle carrière
- Attirés par un mélange d'avantages liés au mode de vie et d'incitations financières



## LES NÉO-CANADIENS

- Groupe très diversifié, mais dont les expériences d'adaptation à la culture canadienne se recourent
- Moins blasés quant au secteur du tourisme que la plupart des autres Canadiens

- Ouverts à des carrières à long terme s'ils considèrent être bien traités et rémunérés de manière équitable
- S'épanouissent dans un lieu de travail favorable et accueillant célébrant la diversité
- Souhaitent la reconnaissance de l'expérience et des qualifications antérieures

## LES TRAVAILLEURS ÉTABLIS

- Sont à une étape de leur vie personnelle, familiale et professionnelle où les priorités changent
- Recherchent plus de stabilité financière et le développement de carrière

- Souhaitent un travail qui est significatif, stimulant et dont le but correspond à leurs valeurs
- Recherchent un régime de rémunération concurrentiel et complet, un horaire souple adapté à leurs obligations personnelles



## LES TRANSFERTS

- Personnes qui se tournent vers le tourisme après une carrière dans un autre secteur - changement de carrière, nécessité de prendre un deuxième emploi, à la recherche d'un revenu de retraite supplémentaire
- Privilégient une culture d'entreprise correspondant à leurs valeurs

- Recherchent la reconnaissance des compétences qu'ils apportent, la confiance mutuelle et l'autonomie
- Souhaitent un régime de rémunération personnalisé et adapté à leur réalité et leurs besoins

# Créez votre propre menu de rémunération

Faire correspondre les différents archétypes aux différents avantages et privilèges susceptibles de les attirer dans le cadre d'un programme de rémunération est l'occasion de faire preuve de créativité. Qu'est-ce que votre lieu de travail a d'unique ? Qu'est-ce que vous faites déjà mais que vous n'utilisez pas lorsque vous vous présentez aux demandeurs d'emploi ? Comment votre entreprise crée-t-elle un environnement positif et accueillant ?

Dans ce tableau, nous proposons quelques exemples d'avantages qu'une entreprise pourrait offrir, et nous vous encourageons à réfléchir à votre propre proposition de valeur. Discutez avec votre personnel de ce que vous faites actuellement afin de collectivement développer de nouvelles idées.

Disposer d'un menu d'avantages et de prestations dans votre programme de rémunération qui permet à vos employés de choisir ceux qui leur conviennent le mieux, est une façon de rendre votre rémunération globale facilement personnalisable.

## Archétype

## Quelques exemples

## Quelle est ma proposition de valeur ?



### LES AVENTURIERS

- Forfait de ski/utilisation d'équipement
- Repas gratuits
- Hébergement court terme
- Flexibilité de l'horaire

---

---

---

---

---



### LES DÉBUTANTS

- Aide au remboursement de dette d'étudiant
- Formation à la littératie financière
- Activités sociales au travail
- Stationnement/transport public gratuits

---

---

---

---

---



### LES NÉO-CANADIENS

- Avantages offerts aux membres de la famille
- Flexibilité dans le choix des vacances/journées de repos
- Soutien à l'apprentissage de l'anglais langue seconde pour toute la famille
- Possibilités de partager leur culture et de se familiariser avec la vie au Canada

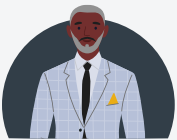
---

---

---

---

---



### LES TRAVAILLEURS ÉTABLIS

- Soutien à la reconnaissance des titres de compétences et à la professionnalisation
- Avantages traditionnels (assurance-médicaments, REER, etc.)
- Soutien au paiement d'hypothèque
- Horaire personnalisé

---

---

---

---

---



### LES TRANSFERTS

- Horaire aménagé pour équilibrer la vie professionnelle et personnelle
- Opportunité de bénévolat/d'implication communautaire sur le lieu de travail
- Participation au développement de la culture d'entreprise
- Temps compensatoire pour le mentorat des jeunes employés

---

---

---

---

---

Pour en savoir davantage, veuillez communiquer avec :

info@TourismHR.ca | DiscoverTourism.ca  
Octobre 2023



Financé par le gouvernement du Canada

