

# EMBAUCHER DES TALENTS INTERNATIONAUX

## POUR VOS EMPLOIS EN TOURISME

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, trouver le personnel dont vous avez besoin peut être intimidant, surtout **si vos stratégies de recrutement éprouvées ne fonctionnent plus**. Il existe toute une gamme d'options qui s'offrent à vous, dont certaines que vous n'avez peut-être jamais envisagées auparavant. Voici quelques points de départ et quelques suggestions pour la suite des choses.

Tourism **HR**  
Canada



**RH** Tourisme  
Canada



### ✓ Afficher les emplois là où les gens effectuent leur recherche

- Faire passer le mot dans les médias sociaux, les sites d'emploi en ligne et les babillards publics.
- Inciter certains de vos employés les plus calés en technologie à créer des comptes de médias sociaux pour votre entreprise et à transmettre votre message aux bonnes personnes.

### ✓ Établir des liens avec les personnes qui mettent les gens en contact avec les employeurs

- Il existe un grand nombre de centres d'emploi et de services susceptibles d'aider : les conseils municipaux, les organismes communautaires sans but lucratif, les écoles.
- Si vous devez embaucher une personne dotée de compétences particulières, essayez de communiquer avec un spécialiste du recrutement ou une agence de recrutement.

## JE DOIS TROUVER DE NOUVEAUX TALENTS... PAR OÙ COMMENCER?

### ✓ Obtenir des recommandations de la part du personnel actuel

- Les gens qui travaillent déjà pour vous sont susceptibles d'avoir des amis qui cherchent aussi du travail.
- Vous pourriez offrir une petite prime de recommandation pour les nouvelles embauches réussies.

### ✓ Réembaucher des travailleurs saisonniers

- Communiquez avec vos anciens employés saisonniers et invitez-les à revenir.
- S'ils ne sont pas disponibles, ils connaissent peut-être d'autres personnes qui le sont.

### ✓ Communiquer avec les travailleurs étrangers qui se trouvent déjà dans votre région

- Visitez les services d'établissement ou de soutien dans votre région qui aident les réfugiés ou d'autres personnes déplacées.
- Communiquez avec les organismes locaux, les églises et les organismes de bienfaisance; communiquez directement avec eux et offrez-leur de vous rendre sur place pour rencontrer les personnes à la recherche d'un emploi.

### ✓ Recruter des étudiants (au Canada et à l'étranger)

- Communiquez avec les universités, les collèges ou les établissements d'enseignement de votre région.
- Placez des affiches sur les campus et communiquez avec les centres d'emploi et les services de placement coopératif de ces établissements.
- Cherchez à savoir s'il y a un tableau d'offres d'emploi pour étudiants où vous pouvez afficher les offres d'emploi.

### ✓ Examiner les programmes d'immigration

- Vous pourriez être en mesure de parrainer et d'embaucher un travailleur étranger pour combler des postes saisonniers ou permanents.
- Il existe de nombreuses possibilités et de nombreux programmes, chacun ayant ses propres exigences et processus.

CONSULTEZ  
NOTRE ENSEMBLE  
DE GUIDES  
PRATIQUES pour  
vous y retrouver  
dans le système



TourismHR.ca  
info@tourismHR.ca

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



Le guide **Nous embauchons** de RH Tourisme Canada est une autre ressource que vous pourriez trouver utile pour renforcer votre main-d'œuvre.

Dernière mise à jour :  
juin 2023