

INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS LES MILIEUX DE TRAVAIL TOURISTIQUES : PERSPECTIVES DES EMPLOYEURS

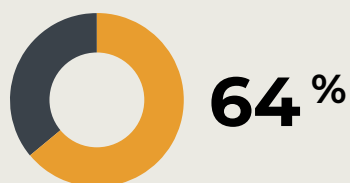
Ensemble

L'initiative du projet Ensemble de RH Tourisme Canada vise à promouvoir une plus grande accessibilité à l'emploi dans le secteur du tourisme. Les composantes de recherche du projet Ensemble comprennent des enquêtes et des groupes de discussion menés auprès de personnes en situation de handicap et d'employeurs du secteur touristique, ainsi que des données de l'Enquête canadienne sur l'incapacité 2022 de Statistique Canada. Les principales conclusions ont été résumées dans cette série d'infographies, tandis qu'un rapport complet est accessible sur le site Web du projet Ensemble : [EnsembleTourisme.ca](https://ensembletourisme.ca)

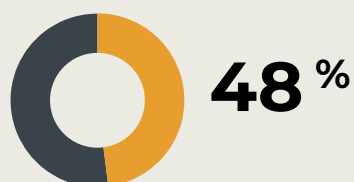


PAR PRIORITÉS

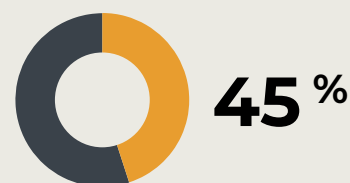
Amélioration de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI)



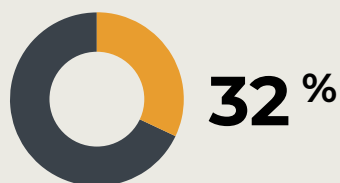
Adoption de pratiques d'embauche inclusives



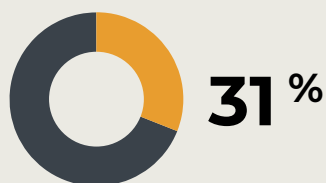
Participation à des programmes de sensibilisation communautaire



Soutien aux entreprises ou fournisseurs issus de la diversité



Exécution de programmes de formation sur l'EDI



Mise en place de politiques d'EDI officielles

Efforts de recrutement externe ciblant l'embauche de personnes en situation de handicap

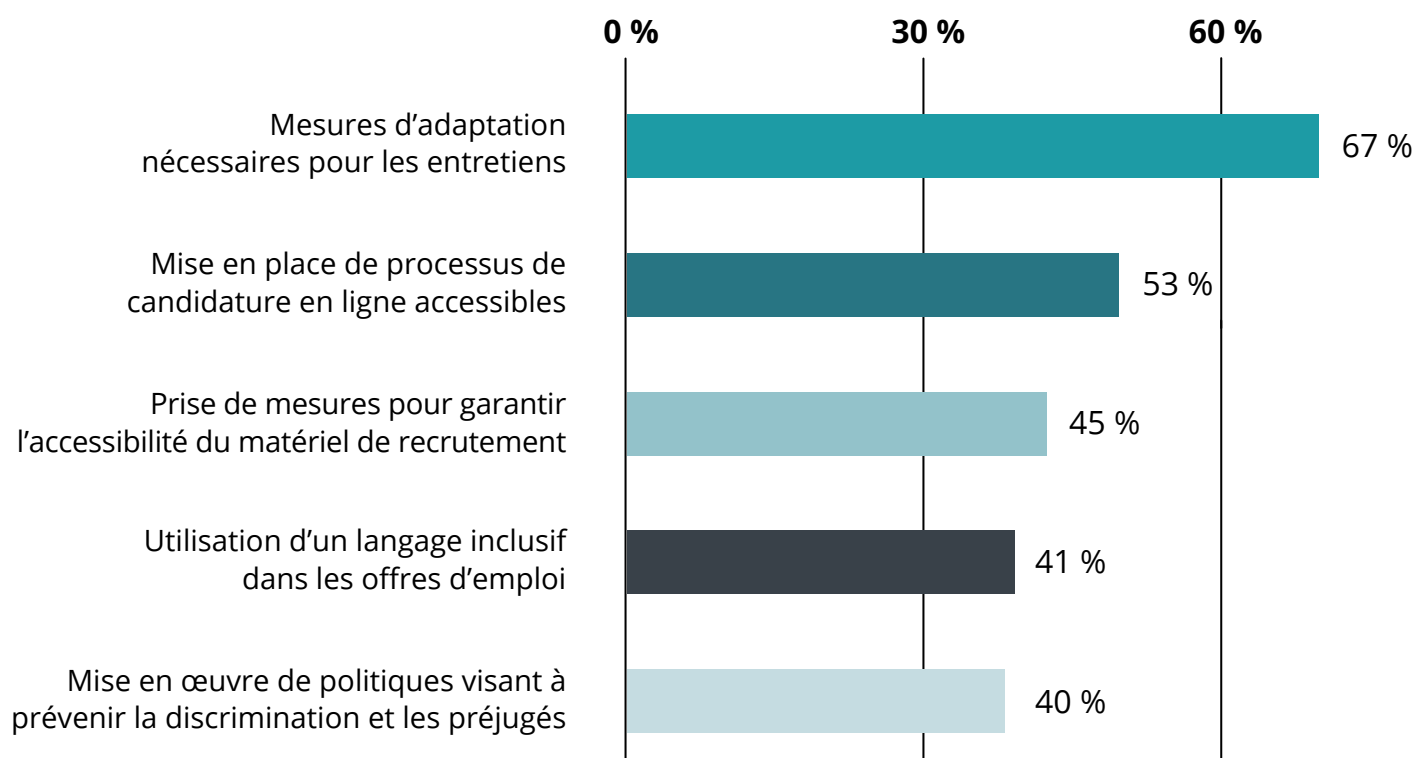
78 % Utilisation d'un langage inclusif dans les offres d'emploi

56 % Collaboration avec des sites ou des réseaux d'emplois dédiés aux personnes en situation de handicap

56 % Mise en place de stages ou de programmes d'apprentissage pour les personnes en situation de handicap

56 % Mise en place de programmes de mentorat

Engagement en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le recrutement



Mesures d'adaptation proposées aux membres du personnel ayant des troubles de santé mentale



69 % Adaptation raisonnable de la charge de travail ou des délais



60 % Horaires flexibles ou options de télétravail



67 % Encouragement de conversations ouvertes sur la santé mentale



42 % Accès aux ressources et aux services de santé mentale et prise de mesures pour faciliter les rendez-vous de thérapie ou de consultation



65 % Promotion d'une culture organisationnelle favorisant la santé mentale

Occasions de perfectionnement professionnel pour favoriser l'avancement des personnes en situation de handicap au sein du personnel

46 % Tenue régulière de sessions de rétroaction et de révision des objectifs de rendement axées sur l'apprentissage et le perfectionnement

42 % Soutien à la poursuite des études ou à l'obtention d'accréditations

38 % Programmes de formation inclusive sur les compétences liées au poste

35 % Occasions de formation polyvalente et de diversification des compétences

33 % Programmes de mentorat pour le perfectionnement professionnel

31 % Événements de développement de réseaux pour faciliter les contacts et l'avancement professionnel

Options de travail flexibles



76 %

Heures de début
et de fin flexibles



57 %

Options d'horaire variable



56 %

Possibilité de télétravail

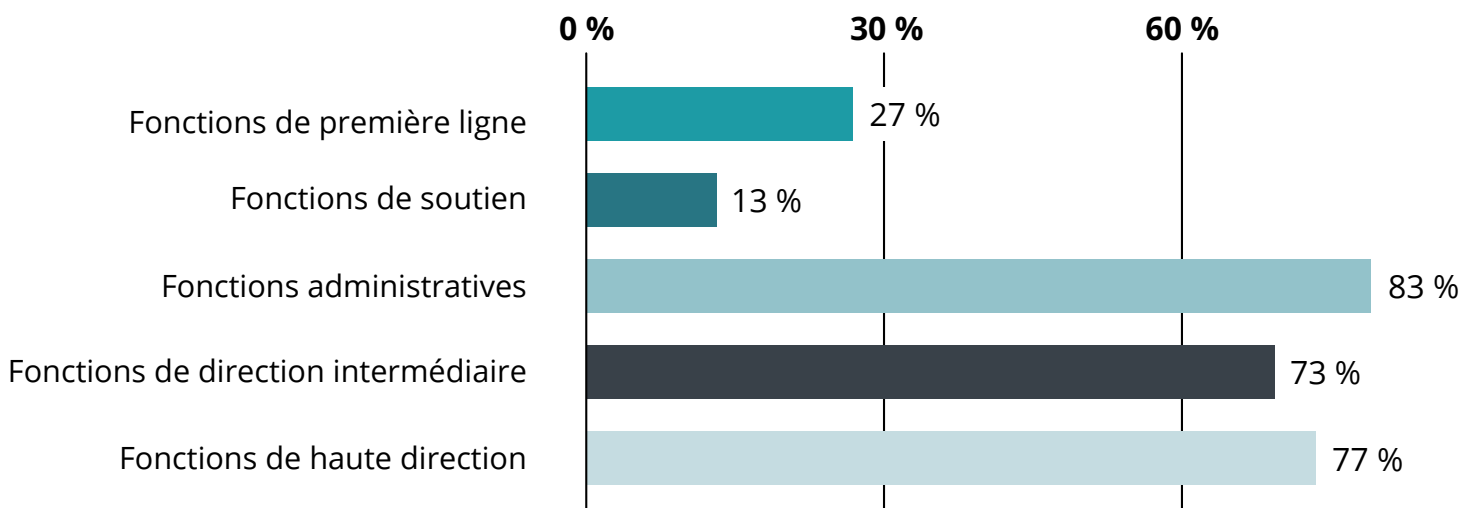


52 %

Possibilité de passer d'un travail
à temps plein à un travail à
temps partiel ou occasionnel



Options de télétravail



Pour de plus amples renseignements,
veuillez communiquer avec

info@TourismHR.ca

RHTourisme.ca

Publié en février 2025

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada

Tourism HR
Canada



RH Tourisme
Canada