

labour
market
forum



forum sur le
marché du
travail

FORWARD **TOGETHER.**

AVANCER **ENSEMBLE.**

labour
market
forum



forum sur le
marché du
travail

Funded by the
Government
of Canada

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada 

RH Tourisme Canada

MANDAT

Bâtir une
main-d'œuvre
résiliente, compétitive et inclusive

labour market forum
forum sur le marché du travail

BIENVENUE



Notre défi

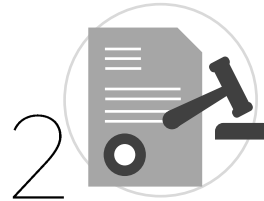


1 **Enjeux structurels et systémiques touchant la main-d'œuvre**

Faible nombre
de travailleurs

Inadéquation des compétences

Mobilité, obstacles
à l'emploi



2 **Politiques et pratiques institutionnelles**

Gouvernements
provinciaux et fédéral

Systèmes d'éducation
publics et privés

Pratiques des
employeurs
en matière de RH



3 **Responsabilité à l'égard de l'image**

Emplois dévalués et
sentiment public à
l'égard

du secteur de plus en plus préjudiciable

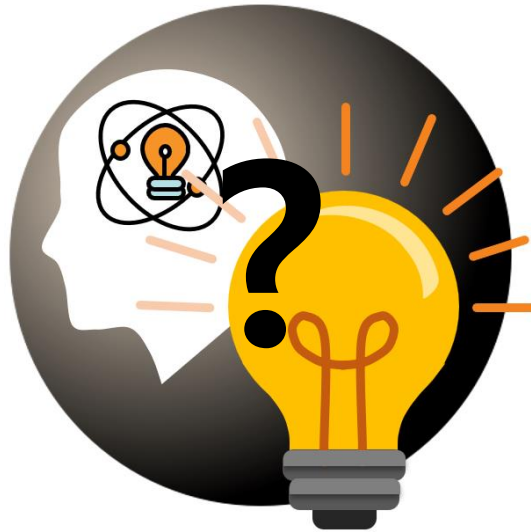
Préjudice à la réputation
maintenu et amplifié

1

Enjeux structurels et systémiques touchant la main-d'œuvre



**Faible nombre
de travailleurs**



**Inadéquation des
compétences**



**Mobilité, obstacles
à l'emploi**

2

Politiques et pratiques institutionnelles



Gouvernements
provinciaux et fédéral



Systèmes d'éducation
publics et privés



Pratiques des
employeurs
en matière de RH

3

Responsabilité à l'égard de l'image

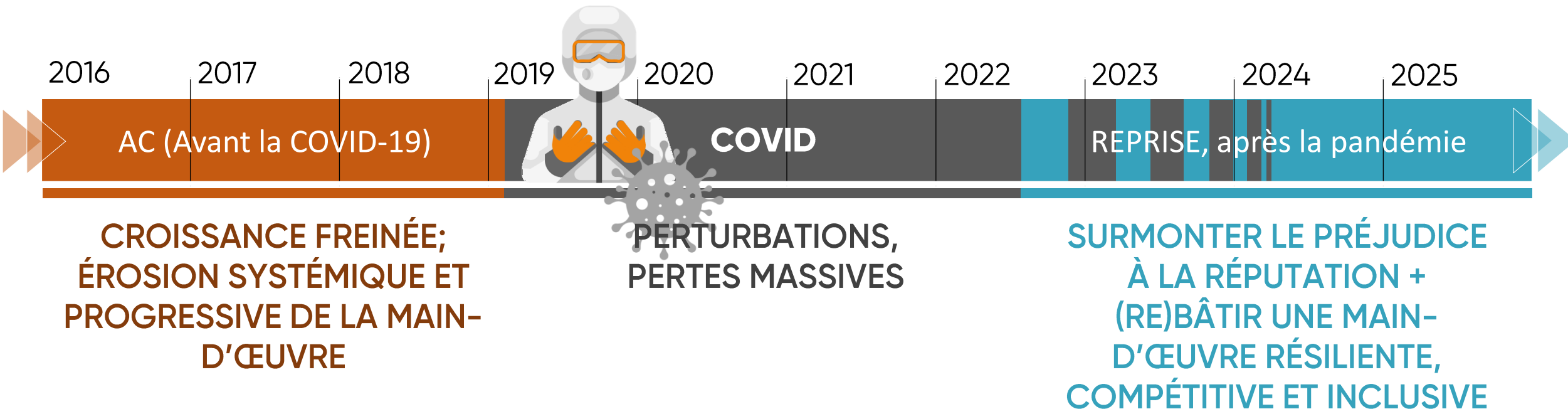
**Emplois dévalués et
sentiment public à l'égard
du secteur de plus
en plus préjudiciable**



Préjudice à la réputation
maintenu et amplifié



Le problème n'est pas nouveau, mais il s'est aggravé



Marché du travail plus étroit

Les plus faibles taux d'emploi depuis 1970

Le travail et les milieux de travail ont changé

Perturbations et innovation sans précédent

Le tourisme perd sa capacité d'être concurrentiel

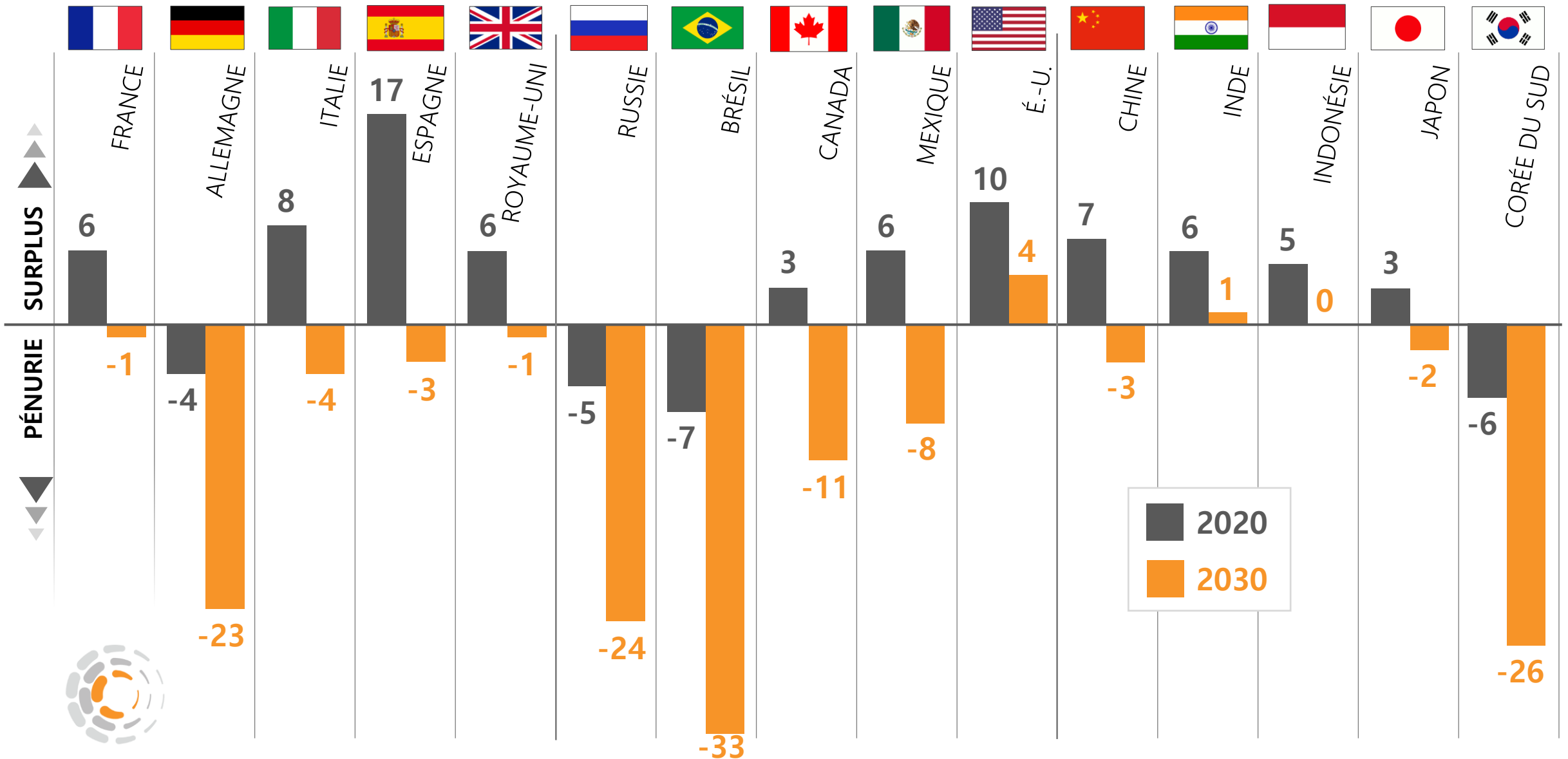
Efforts entravés



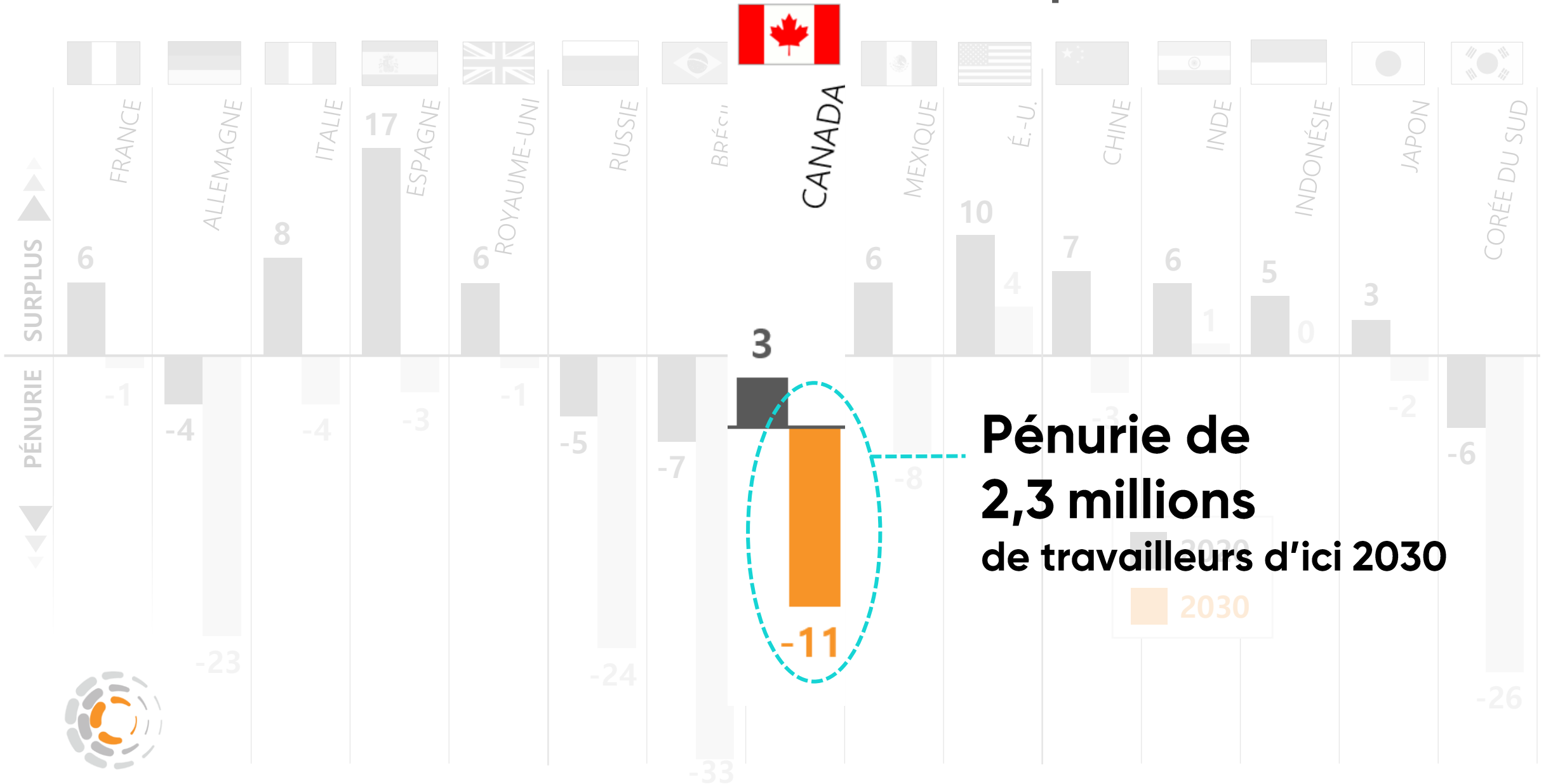


Contexte mondial

Crise mondiale de la main-d'œuvre › Pénurie/surplus de main-d'œuvre



Crise mondiale de la main-d'œuvre > Pénurie/surplus de main-d'œuvre





Habillement



Biotechnologie



Construction



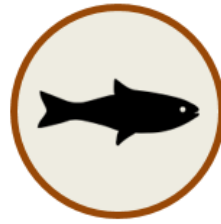
Agriculture



Transport
routier



Maintenance
des aéronefs



Pêche



Imprimerie



Commerce de
détail



Soins de santé



Chaîne
d'approvisionnement



Tourisme



Camionnage



Garde d'enfants



Culture



Écologie



Électricité



Production
alimentaire



Administration
publique



Finances



Foresterie



Commerce
international



Technologie



Extraction
minière



Véhicules
automobiles



Pétrochimie



Police



Fabrication de
bois



Acier

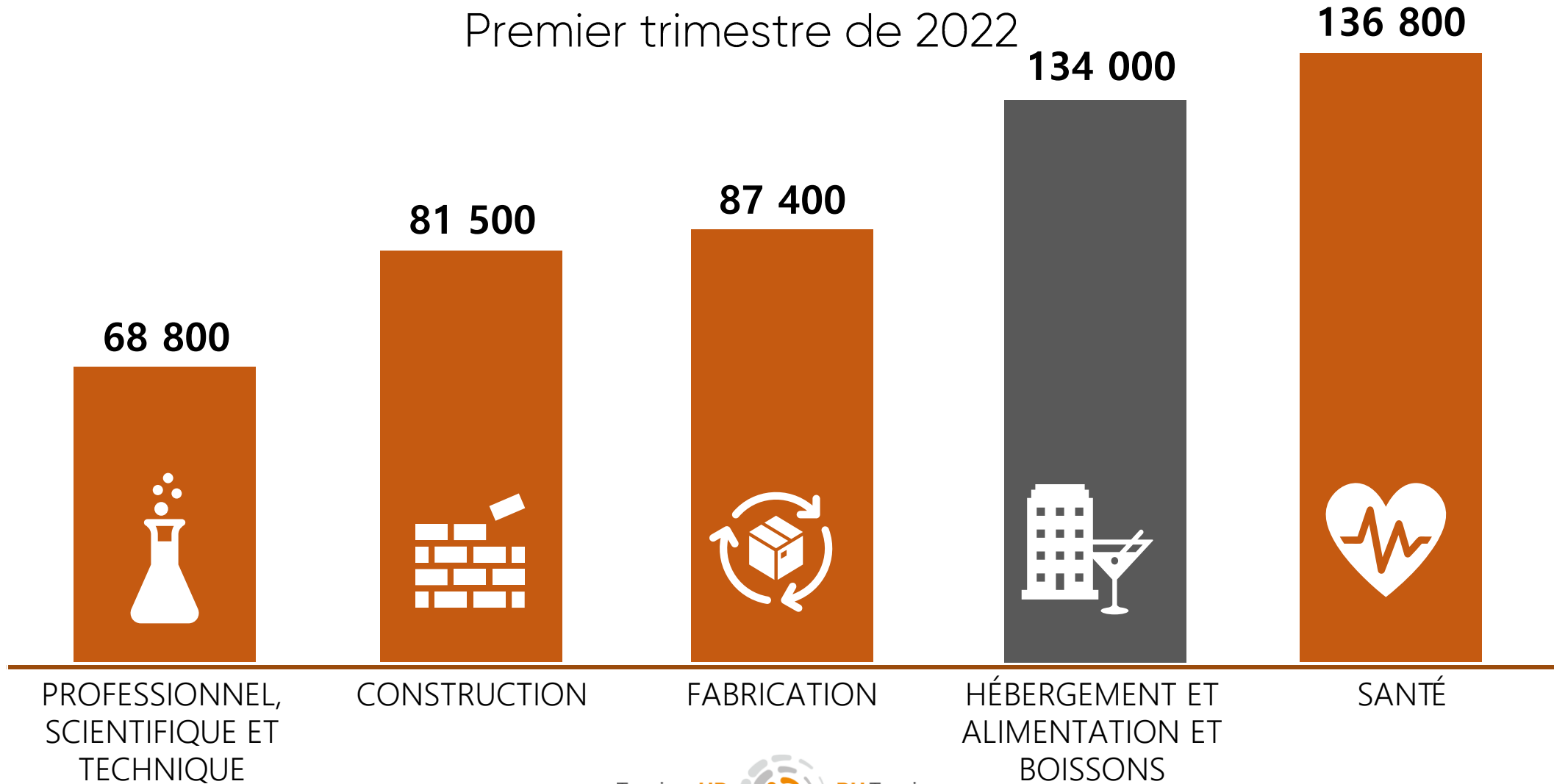


Éducation

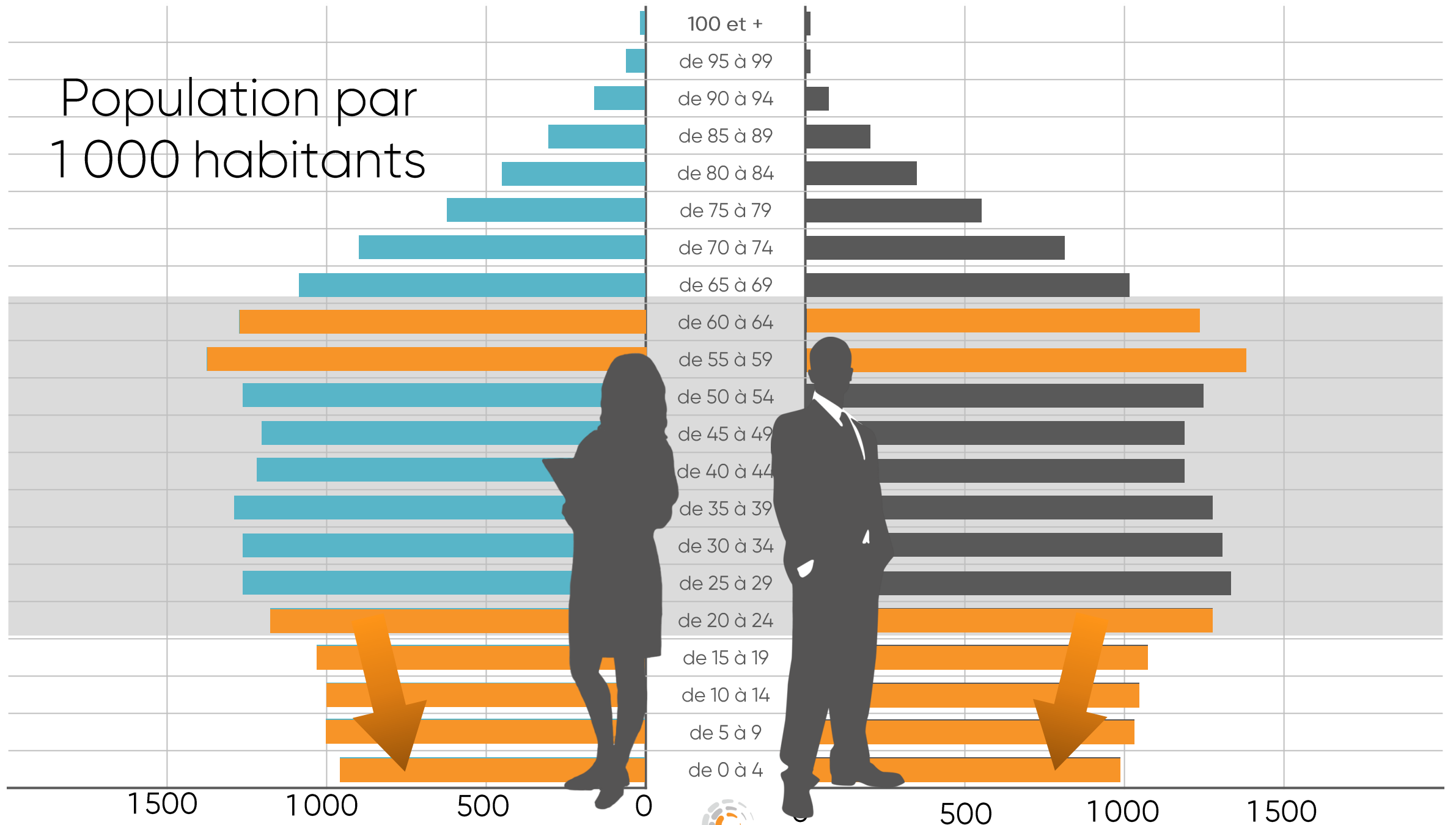
Contexte plus général de la main-d'œuvre

Emplois vacants : Taux le plus élevé jamais enregistré

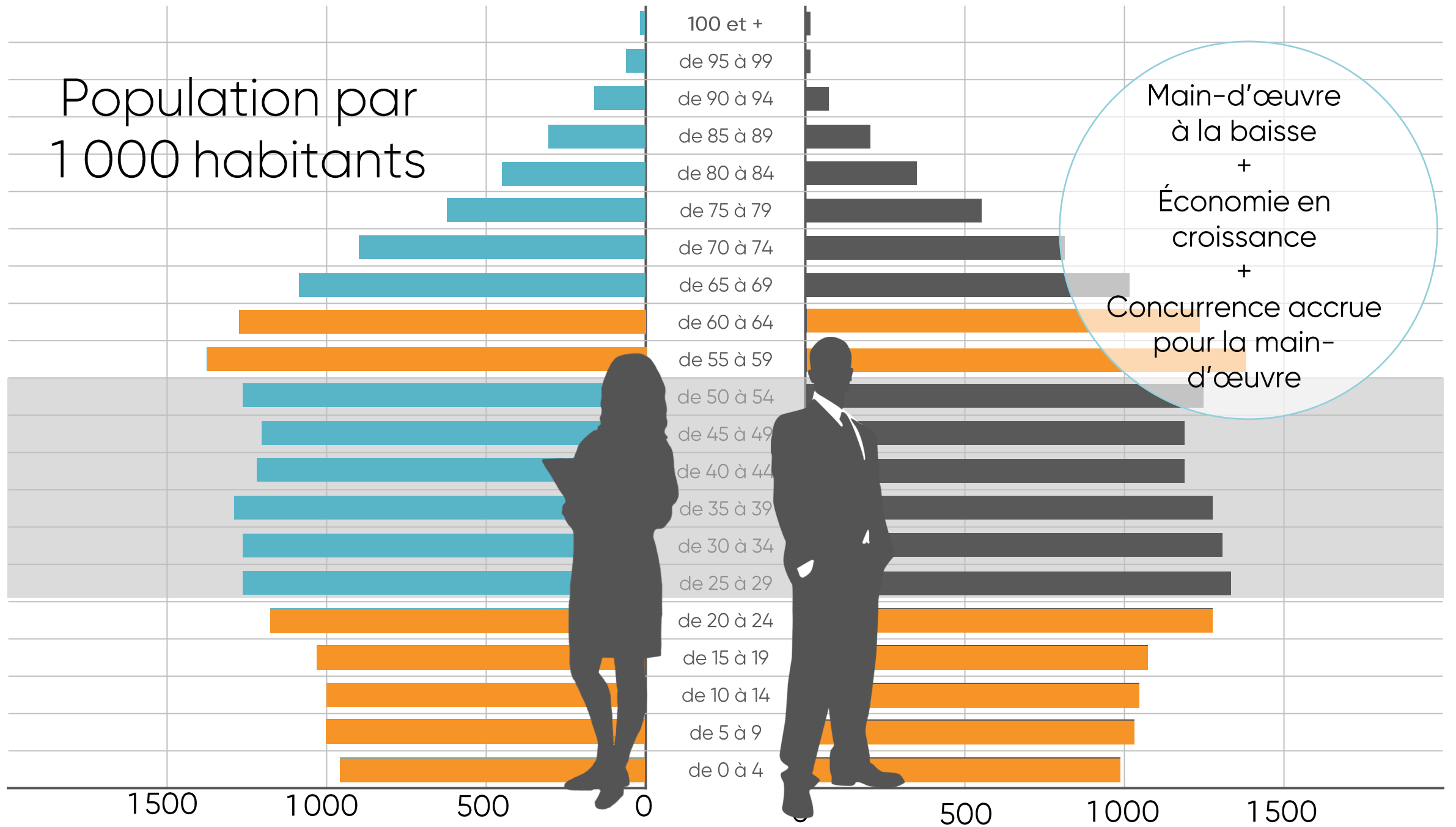
Premier trimestre de 2022



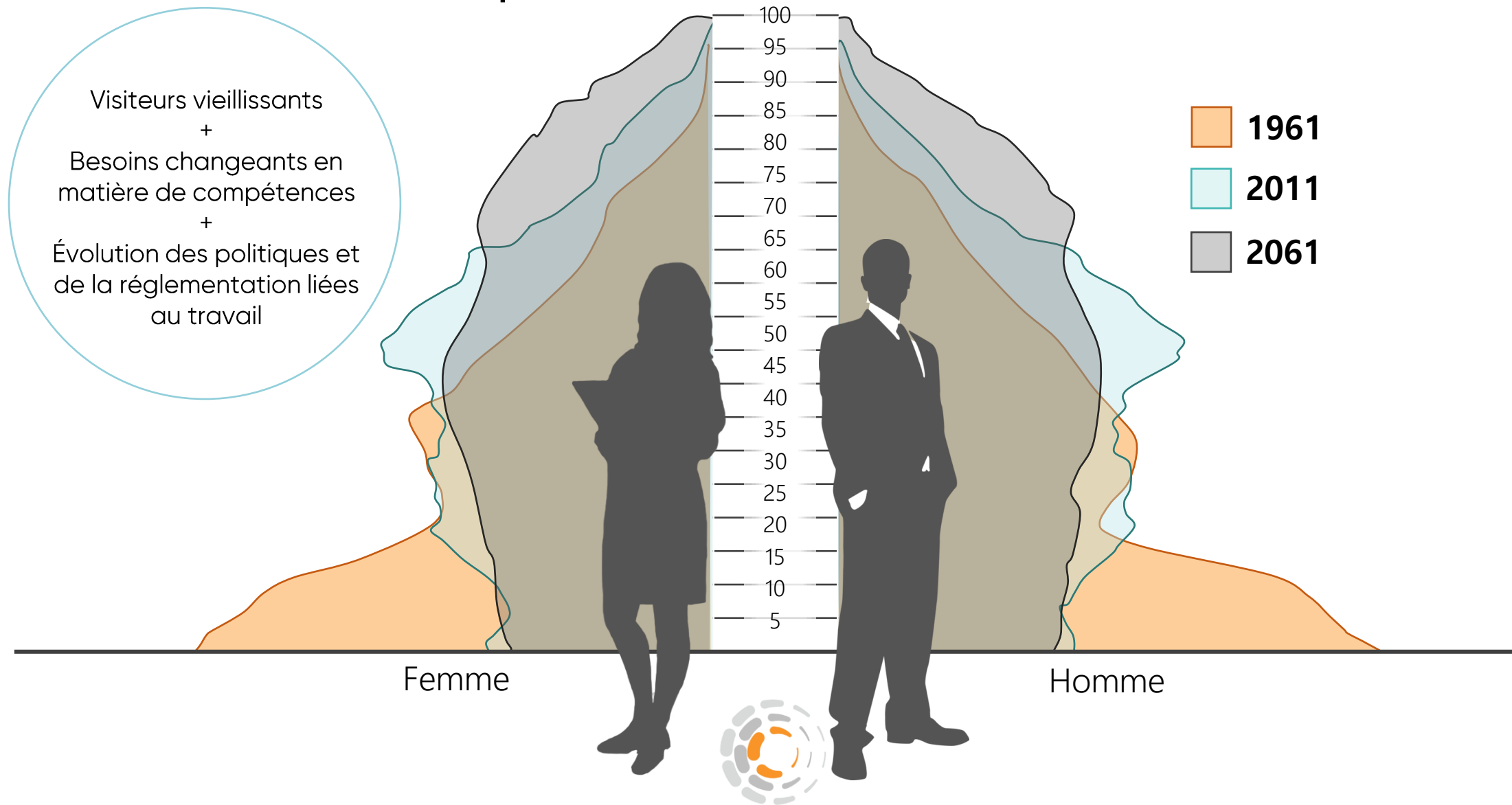
Population par 1 000 habitants



Population par 1 000 habitants

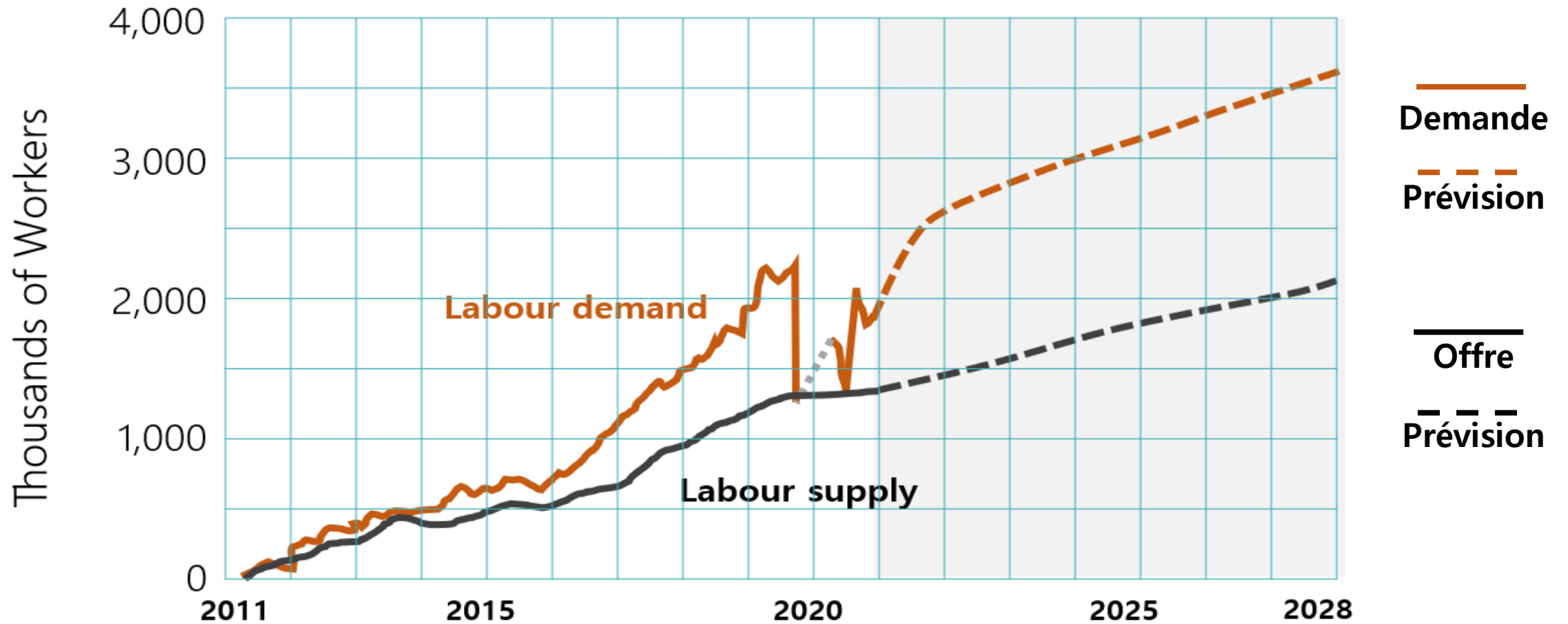


Population au Canada



L'insuffisance est ici pour rester

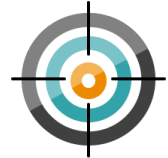
Variation cumulative de l'offre et de la demande de main-d'œuvre
Depuis avril 2011 (tous les secteurs, pas juste le tourisme)



labour market forum

forum sur le marché du travail

AUJOURD'HUI



Contexte du marché du travail
actuel



Stratégies pour attirer des personnes
talentueuses et les maintenir en poste

Olha
Zubco

DEMAIN

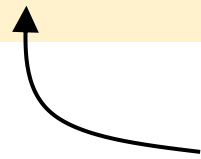


Futures compétences,
inadéquation des compétences

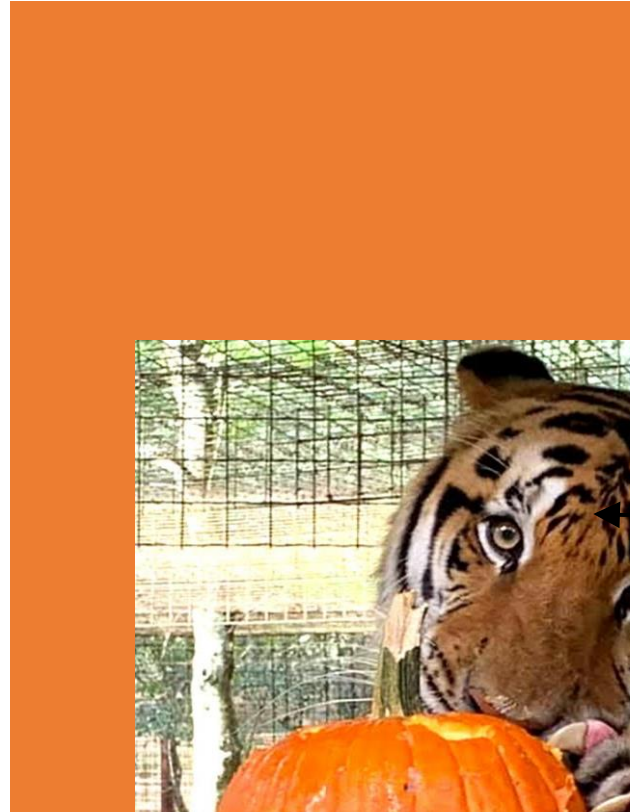


Rôle de promotion, politique

Allan
Kehler

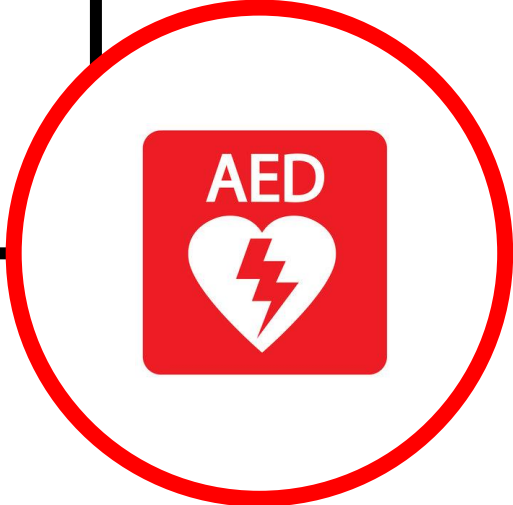


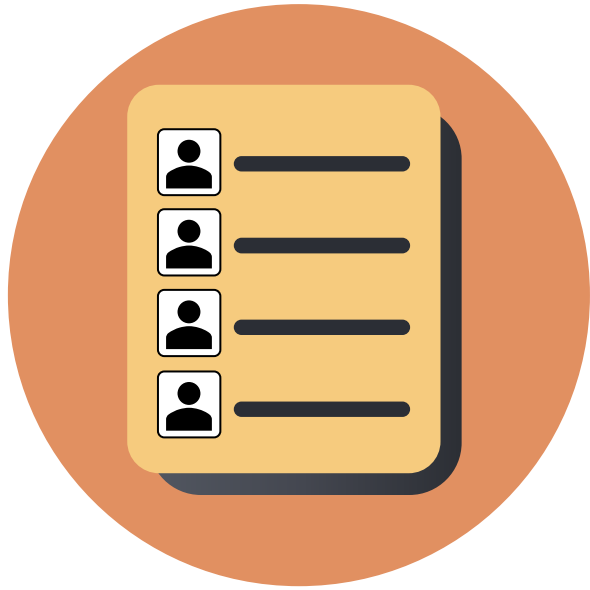
De lin



Tigre/Gourde







**labour
market
forum**



forum sur le
marché du
travail

FORWARD **TOGETHER.**

AVANCER **ENSEMBLE.**

#LMF22

@TourismHRCanada

L'EMPLOI DANS LE SECTEUR DU TOURISME EN 2022

UNE REPRISE INÉGALE

Tourism HR
Canada



RH Tourisme
Canada



D'ici 2025, la demande d'emploi dans le secteur du tourisme devrait dépasser le niveau d'avant la pandémie, avec une croissance de 2,5 p. cent par

Tourism HR
Canada

RH Tourisme
Canada

L'EMPLOI DANS LE SECTEUR DU TOURISME DES IMMIGRANTS REPREND PLUS RAPIDEMENT EN GÉNÉRAL

Un retour aux niveaux
antérieurs à la pandémie

Tourism HR
Canada

RH Tourisme
Canada

MAIN-D'ŒUVRE AUTOCHTONE DANS LE SECTEUR DU TOURISME AU CANADA

d'œu
riése
Au
tour
dér

toi

119

122



Avant la pandémie, le secteur du tourisme autochtone comptait plus de 1 900 entrepreneurs et organisations.



En 2019, le tourisme autochtone employait de 37 000 à 39 000 travailleurs et sa contribution directe au PIB représentait la somme d'environ 1,8 milliard de dollars.²



Les répercussions de la pandémie de COVID-19 survenue en 2020 ont entraîné une baisse de 65,9 % de la contribution directe au PIB (réduite à 555 millions de dollars) et une baisse de 59,4 % de l'emploi (réduit à 14 624 emplois) par rapport à l'année 2019.³



Les estimations concernant l'année 2021 ont fait ressortir qu'un peu plus de 18 000 personnes travaillaient dans les industries touristiques



L'Association touristique autochtone du Canada (ATAC) prévoit que d'ici 2025, la contribution du tourisme autochtone au PIB canadien passera à 1,9 milliard de dollars et la main-d'œuvre touristique autochtone comptera 40 000 personnes.⁵



Grâce à des investissements ciblés, le tourisme autochtone devrait se rétablir plus rapidement que le reste de l'industrie touristique en raison de la demande accrue des consommateurs.⁶



Tourism HR
Canada

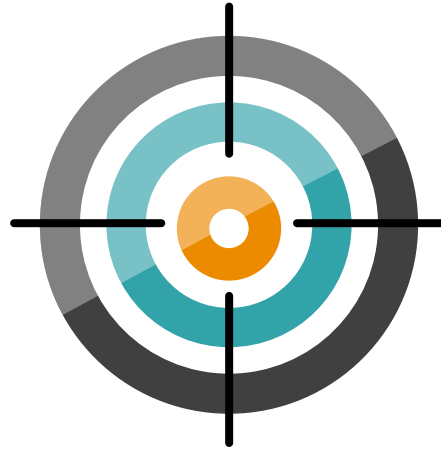
RH Tourisme
Canada

LES JEUNES JOUENT TOUJOURS UN RÔLE ESSENTIEL AU SEIN DE LA MAIN-D'ŒUVRE DANS LE SECTEUR DU TOURISME

Les jeunes (âgés de 15 à 24 ans) jouent depuis longtemps un rôle essentiel au sein de la main-d'œuvre dans le secteur du tourisme. Ils représentent près d'un tiers de l'emploi dans le secteur du tourisme. Après que la pandémie de COVID-19 a frappé le Canada en mars 2020, le nombre de jeunes employés dans le secteur du tourisme a chuté à l'été 2020 et à l'été 2021.

Répercussion de la COVID-19 sur les emplois des jeunes

- Le taux de chômage des jeunes reste le plus élevé parmi tous les groupes d'âge
- Le secteur du tourisme comptait 40 400 jeunes sans emploi en mai 2022



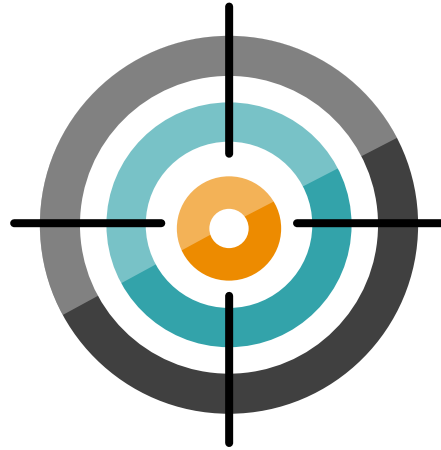
Aide recherchée : Un marché du travail en crise

Examen attentif du contexte actuel

Aide recherchée : Un marché du travail en crise

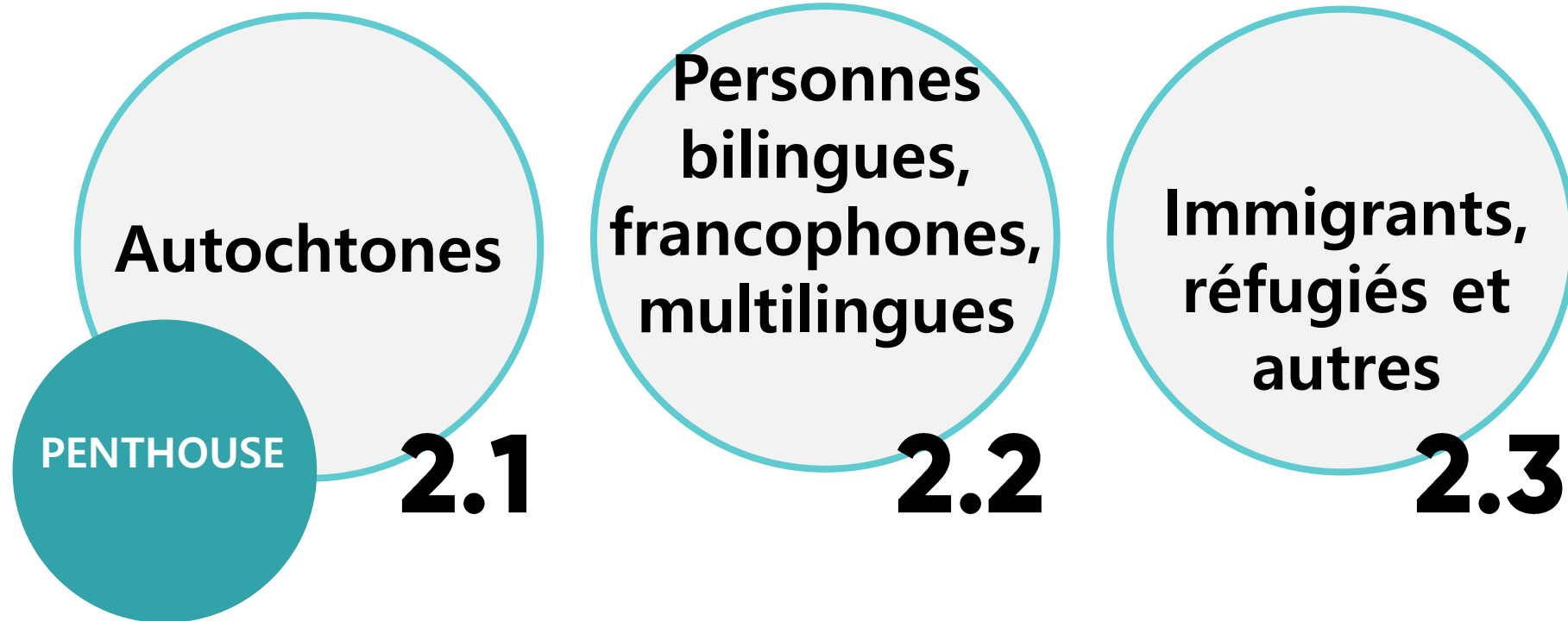
1. Présentation éclair
2. Défis et obstacles liés à l'emploi
3. Information, soutiens, investissements
4. *Nouveaux* avantages pour attirer des travailleurs et les maintenir en poste





Explorer des stratégies pour attirer des personnes talentueuses et les maintenir en poste

Explorer des stratégies pour attirer des personnes talentueuses et les maintenir en poste



labour
market
forum



forum sur le
marché du
travail

FORWARD **TOGETHER.**

AVANCER **ENSEMBLE.**